

令和5年度 事業計画



社会福祉法人 おもと会

おもと園（就労継続支援B型・生活介護）

オレンジホーム（共同生活援助）

目次

| | | |
|----|----------|---|
| 1 | 全体 | |
| 1) | 基本理念 | 2 |
| 2) | 基本方針 | 2 |
| 3) | 基本目標 | 2 |
| 2 | 各事業について | 2 |
| | (目標) | |
| 1) | 生活介護 | 2 |
| 2) | 就労継続支援B型 | 2 |
| 3) | 共同生活援助 | 3 |
| 3 | 年間行事予定 | 4 |
| 4 | 年間研修計画 | 5 |

1 全体

1) 基本理念

利用者みなさん方が主人公として生活するために、共に生き、共に暮らし、共に支えあい豊かな地域生活が送れるように支援します。

2) 基本方針

個別支援計画書に基づき、利用者さん一人ひとりが充実した生活が送れるように生活の質の向上を目指し、自己選択、自己決定の中から豊かな地域生活となるように支援します。

3) 基本目標

利用者さんの人権を尊重し、意思決定支援を基本に「自分なりに楽しく生きる」生活を支援していきます。

2 各事業について（目標）

1) 生活介護（R. 5年 3月現在 利用者数…16名）

- ・個別支援計画に基づき、利用者に応じた活動を提供しながら、日々の生活に楽しみと潤いを提供いたします。
- ・本人の能力と意欲を尊重し、現在の体力や能力の維持を図ります。
- ・生産活動等で収益金が発生した場合は、本人支給金として支給します。

2) 就労継続支援B型

定員24名（令和5年3月利用者数24名）

- ・サービス等利用計画に基づいた個別支援計画の実施
- ・障害の特性に視点をあて意思決定・表明支援決定が発揮できるように作業提供を行います。
- ・ジュース充填の外注も増加傾向にあります。
- ・施設外就労において社会人としての意識が芽生えられている、今年も作業意欲に繋がられるように支援します。
- ・今年度から新卒3名増える予定です。

*年間行事

レクレーション2回・花見・忘年会を計画予定です。

*作業収入予定

1,450万円

令和5年度目標平均工賃 25,000円

令和4年度平均工賃 20,000円

3) 共同生活援助

現在は、コロナ過で利用者の生活が大幅に制限されています。5月からは政府の方針でマスクの着用緩和・屋外活動緩和に伴い、グループホームも外出規制の緩和となることを期待して、

- ① 5月以降の予定として、移動支援を活用して積極的に地域活動参加を予定しています。目的に応じて、休日・平日の利用も予定しています。
- ② 休日には、琴の蒲のスポーツ教室への参加とレクリエーションを併用して一日外出を考えています。

高齢化に伴い2名の退所者が老人施設を希望しています。退所後は新たに3名の入居者を予定しています。

令和4年度から運営している短期入所は、圏域で暮らす障害者や家族が安心して暮らせる地域となれるように積極的に受け入れていきます。

2023 年度 年間行事予定について

| 予定行事 | 予定月 | 参加者 |
|------------------------|--------------|------|
| お花見(場所未定) | 2023 年 4 月上旬 | 全員参加 |
| B 型 レクリエーション(BBQ レク予定) | 上半期 | B 型 |
| ドライブレク(日ノ岬) | 4 月 | 生活介護 |
| ドライブレク(ふるさと総合公園) | 5 月 | 生活介護 |
| あじさいレク | 6 月 | 生活介護 |
| B 型 レクリエーション(BBQ レク予定) | 下半期 | B 型 |
| 映画レク | 7 月 | 生活介護 |
| 買い物訓練レク | 8 月 | 生活介護 |
| ドライブレク(生石高原) | 9 月 | 生活介護 |
| ドライブレク(コスモスパーク) | 10 月 | 生活介護 |
| ドライブレク(煙樹ヶ浜) | 11 月 | 生活介護 |
| 忘年会 | 12 月 | 全員参加 |
| 初詣ウォーキングレク | 2024 年 1 月 | 生活介護 |
| 梅林レク(未定) | 2 月 | 生活介護 |
| 温泉レク(未定) | 3 月 | 生活介護 |
| 早月カフェ | 第三土曜 | 生活介護 |

令和 5 年度研修計画

(令和 5 年 4 月～令和 6 年 3 月まで)

| | 研修名 | 実施者 | 対象者 | 講師 |
|------|-----------------|---------|-------|-------|
| 4 月 | 虐待防止・権利擁護研修 | 内部伝達研修 | GH 職員 | 松江 |
| | 虐待防止・権利擁護研修 | 内部伝達研修 | 通所職員 | 松江 |
| | 倫理・職員行動規範研修 | 内部研修 | 全職員 | 大沼・杉谷 |
| 5 月 | 世話人研修 (防災・感染症) | 内部研修 | GH 職員 | 松江・畑 |
| 6 月 | 福祉協会職員研修会 () | 和福協 | 通所職員 | |
| | 世話人研修 (倫理綱領) | 内部研修 | GH 職員 | 大沼・杉谷 |
| | 通所事業所研修 (倫理綱領) | 内部研修 | 通所 | 中林・大沼 |
| 7 月 | 世話人研修 | 内部研修 | GH 職員 | 大沼・杉谷 |
| 8 月 | 全国 GH 研修会 | 日知協 | 杉谷 | |
| 10 月 | 和歌山県 GH 職員研修会 | 県和福協 | GH | |
| 11 月 | ケアマネ実践連携研修 | 有田自立支援協 | サビ管 | |
| 12 月 | 近畿 GH 職員研修会 滋賀 | 近畿施設協会 | GH | |
| | 地域リーダー養成研修 | 県人材育成 | サビ管 | |
| 1 月 | 相談支援専門員スキルアップ研修 | 有田自立支援協 | サビ管 | |
| 3 月 | 部会分科会 東京 | 知福協 | 杉谷 | |

上記の研修計画は、令和 5 年 2 月現在予定していますが、コロナの関係で変更があります。