

令和4年度 まとめ



社会福祉法人 おもと会

おもと園（就労継続支援B型・生活介護）

オレンジホーム（共同生活援助）

目次

1	全体	
1)	基本理念	2
2)	基本方針	2
3)	基本目標	2
2	各事業について	2
	(目標)	
1)	生活介護	2
2)	就労継続支援B型	4
3)	共同生活援助	5
3	年間行事予定	6
4	年間研修計画	7

1 全体

1) 基本理念

利用者のみなさん方が主人公として生活するために、共に生き、共に暮らし、共に支えあい豊かな地域生活が送れるように支援します。

2) 基本方針

個別支援計画書に基づき、利用者さん一人ひとりが充実した生活が送れるように生活の質の向上を目指し、自己選択、自己決定の中から豊かな地域生活となるように支援します。

3) 基本目標

利用者の人権を尊重し、意思決定支援を基本に「自分なりに楽しく生きる」生活を支援していきます。

2 各事業について（目標）

1) 生活介護 定員16名（利用者数…16名）R.5年 3月現在

*内職作業

- ① 働くことに対する意欲がある利用者様に提供しました。
- ② 本人支給金の支払いを行いました。
- ③ 手、指先を動かすトレーニングの一環として取り組みました。

・靴下 内職作業…中村靴下

- ① 糸を切る作業
- ② ひっくり返す作業
- ③ そろえる作業
- ④ ヨゴレ 穴あき 糸残り等、チェック作業

それぞれの工程において、「自分の仕事」と思って取り組んでいます。

新しいことを受け入れるのは難しいですが、長年取り組んでいる活動には自信もあり、毎日の活動の一つとして、今後も取り組んでいきたいと思えます。

*農耕 うどん製麺 自動販売機 リサイクル

・農耕活動の目玉ともいえるさつまいも、ジャガイモ掘りイベントは、コロナの影響で中止しています。毎年好評で、おもと園を知ってもらえる機会のひとつ、地域の民生

委員の方との地域交流の場としても 積極的に取り組んできましたが、残念です。コロナが収まって再開できることを楽しみにしています。農耕活動で、できた野菜は給食で使ってもらったり、道の駅で販売しました。

- ・うどん製麺は、月に2回程度おもと園の給食に、製麺事業からうどん生麺を提供しています。コシのあるおいしいうどんだと好評です。

小麦粉等、材料費の値段が上がり、1人前5円の値上げをお願いしました。

おもと園に設置されている自動販売機について 商品管理を行いました。

利用者様の希望を取り入れながら、人気の缶コーヒー、自動販売機に入れる商品の買い出しに行きました。冬場 ホットのおしるこ、ココアなどは人気で、「売り切れになってたよ」と利用者さんがチェックしてくれます。

売り切れになった商品の補充などを、利用者様と一緒に行いました。

自動販売機で出た空き缶を リサイクルしています。水洗いし、アルミとスチールに分けて、業社へ持っていきました。年度末には有田川町のリサイクル補助も活用し、リサイクル事業に取り組んでいきます。

*創作活動

コロナの影響で、開催される絵画展の数が少なくなりました。

自分たちの作品を観てもらいたいのですが、発表できる機会が減りました。

有田川町アレックで開催された「やすらぎふれあいフェスタ」に参加しました。身近な地域のみなさんに、おもと園の利用者さんの作品を見ていただけて

よかったです。和歌山市小倉地区で開催されたかかしコンテストに参加しました。少しずつ地域の交流、お祭りなど戻ってきていることを嬉しく感じました。今年度も、陶芸作品の展示 販売会はありませんでした。発表や販売の機会がないことで、最近では陶芸活動もあまり行っていませんでした。利用者さんが 土に触れ、独特な作品を作ることにも楽しみや意義はあると考え、活動を再開したいと考えています。そうした中で、今年度は新たにモルタルアートに取り組み、利用者の方たちの創作活動に

力を入れてきました。

- ・レクリエーション

コロナ禍にあり、いろいろな行事・レクが中止になりましたが、来年度は通常の生活に戻れるようになってほしいと願っています。

2) 就労継続支援B型

定員24名 利用者数25名 令和5年3月現在

- ・就労継続支援B型事業所では、利用者工賃のアップに向けた取り組みにおいて、農家からのみかんの搾汁や充填依頼が増加しています。

また、施設外就労では清掃・草引き等の事業所からの依頼で徐々に拡大し、増加しています。作業意欲や作業効率に繋がれるように実施しています。

- ・利用状況

体験の利用は5名

利用されている方1名は8月より出勤できない状況にあります。町・相談事業所等と連携を踏っています。3月9日1名退園されています。

11月より新規に1名男の方が利用されています。

- ・ジュース関係について

- *ジュース販売

各イベントは（明恵ふるさと館・アレック・かかし祭等）再開しています。

とれとれ市場の販売は徐々に元に戻りつつあります。

ふるさと納税謝礼品の注文は減少しています

紀陽銀行の販売部門（難波）のロカリストからのプライベートブランド依頼が増えています。

喜多亭さんからの依頼で加工食品作りをおこなってます。

- *搾汁について

今年はみかんが少なく、入荷量が約15tでした。

搾汁時に出る廃棄処理について、家畜の餌用に加工し産廃業者に依頼しています。

ロカリストから廃棄みかん皮の再利用について、新たな方法を検討したいとの事で、現在取り組んでいるところです。

また、OEMで個人や作業所からの依頼で搾汁・加工が増加しています。

- ・内職関係

- *ワコーの下請けにつきましても他の事業所へ委託されたことによる製品の減少がありますが、継続して作業を請け負っています。

- *配食も買い物から調理・配達まで利用者の方が衛生面に注意しながら取り組んでいます。

買い物が得意な方、買い物の荷運びができる人、洗濯等様々に自分の得意なところを楽しく作業を提供しています。

*施設外就労も官公庁関係や企業・福祉法人の清掃や草引きを提供しています。

一般の企業内等での環境で社会体験をすることで、挨拶、言葉遣いや、清掃の手順等がスムーズに行うことができます。

1ヶ月ですが県の建設課から湯浅の公衆トイレの清掃依頼や新規で果樹試験場の清掃を受託することができました。

また、同年代の若い人が自分等で切磋琢磨しあいながら作業に取り組み成長がみれます。

・年間行事

レクレーションコロナ禍のため行わず。花見・忘年会は豪華なお弁当にて園で行う。

・業者別作業収入

ワコー	1, 471, 733 円
掃除・草取り（施設外就労）	2, 197, 415 円
ミカンジュース・ゼリー	10, 088, 224 円

R4 年度年間売上報告 13,757, 372 円

R5 年度年間売上目標 14, 800, 000 円

・R5 年度目標平均工賃

22, 000 円

R4 年度平均工賃

20, 185 円(令和5年3月現在)

共同生活援助

・コロナ禍の為に不要不急の外出を控えている為できるだけホームのなかで過ごしてきました。昨年のようなクラスターには二度とならないように、職員・利用者共に外出を控え、再感染が起こらないように努めてきました。今後もマスク・手洗い・密を避けるように継続していく中で再感染を防いでいきたい。

令和3年12月に完成した第3ホームの短期入所については、順調に利用者も増えてきています。特に週末の利用も多く、家族にとってのレスパイトや将来の入居に向けての体験的な要素であったりといろんな使い方を家族の方たちも選べるようになってきています。

令和5年3月現在で、8名の利用契約があり、特に週末の利用が多くなっています。

ホーム入居者においては、新たに3名の方が入居をし、3名の方が退去をしています。コロナ禍の為、外出や帰省を控えている中で、ホーム周辺でお弁当を買ったりして楽しみました。

2023 年度 年間行事予定について

予定行事	予定月	参加者
お花見(場所未定)	2021 年 4 月上旬	全員参加
B 型 レクリエーション(BBQ レク予定)	上半期	B 型
ドライブレク(日ノ岬)	4 月	生活介護
ドライブレク(ふるさと総合公園)	5 月	生活介護
あじさいレク	6 月	生活介護
B 型 レクリエーション(BBQ レク予定)	下半期	B 型
映画レク	7 月	生活介護
買い物訓練レク	8 月	生活介護
ドライブレク(生石高原)	9 月	生活介護
ドライブレク(コスモスパーク)	10 月	生活介護
ドライブレク(煙樹ヶ浜)	11 月	生活介護
忘年会	12 月	全員参加
初詣ウォーキングレク	2022 年 1 月	生活介護
梅林レク(未定)	2 月	生活介護
温泉レク(未定)	3 月	生活介護
早月カフェ	第三土曜	生活介護

令和 5 年度研修計画

	研修名	実施者	対象者	講師
4 月	虐待防止・権利擁護研修	内部伝達研修	GH 職員	松江
	虐待防止・権利擁護研修	内部伝達研修	通所職員	松江
	倫理・職員行動規範研修	内部研修	全職員	大沼・杉谷
5 月	世話人研修（防災・感染症）	内部研修	GH 職員	松江・畑
6 月	福祉協会職員研修会	和福協	通所職員	
	世話人研修（倫理綱領）	内部研修	GH 職員	大沼・杉谷
	通所事業所研修（倫理綱領）	内部研修	通所	中林・大沼
7 月	世話人研修	内部研修	GH 職員	大沼・杉谷
8 月		県和福協	杉谷	
10 月	全国 GH 研修会	日知協	GH	
11 月	第 2 回ケアマネ実践連携研修 和歌山県 GH 職員研修会	有田自立支援協	サビ管	
12 月	近畿 GH 職員研修会 滋賀	近畿施設協会	GH	
1 月	相談支援専門員スキルアップ研修	有田自立支援協	サビ管	
3 月	施設協会部会分科会 東京	知福協	杉谷	

上記の研修計画は、令和 5 年 2 月現在予定していますが、コロナの関係で変更があります。